

القيادة وسبل التأثير على الآخرين

شعبة البرامج العامة والتدريب

نايف بن إسماعيل

برنامج تدريب مديري المراكز الصيفية

من الصعب أن تتبع قائداً لا طموح له ولا مُثل

الذي يقود الرجال يجب أن يتخذ قراره بسرعة ... يجاهـــد ... يتكلـــم بســـهوله ووضوح وصـــراحة ... يتعاون يساعد ... يعمل بثقة كبيرة ... مخلصاً ... صـــادقاً .. مؤمناً عنده هدف ومبدأ عالـــي وذكـــي وكفؤ

إـــن أعظـــم القادة هم.. الذيـــن يهتمون بإحاطـــة أنفسهم بمساعدين ومعاونين أذكى منهم ويكونون صرحاء في الاعتراف بذلك . وعلى إستعداد للدفع لهذه الكفاءات


برنامج تدريب مدربي المراكز الصيفية


القيادة
القيادة





هدفنا و هدفك في هذه المنطقة من التطوير الاحترافي يجب أن يكون معرفة وإحراز أكبر قدر ممكن من صفات القيادة الفعالة، وأن تتعرف على

برنامج تدريب مدربي المراكز الصيفية



القيادة ?





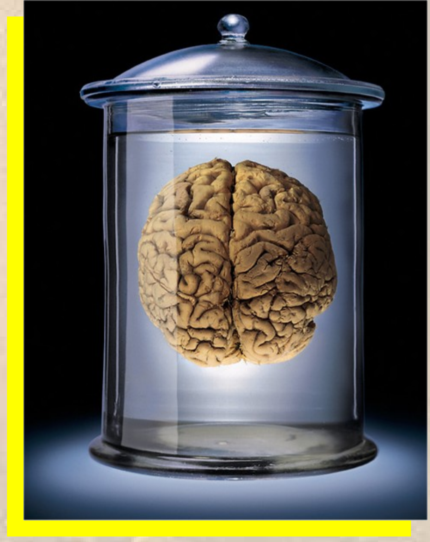
القيادة هي عملية التأثير في الناس وتوجيههم لانجاز

القيادة

في عبارة بسيطة

برنامج تدريب مديري المراكز الصيفية





صفات قائد ناجح

- الشعور بأهمية الرسالة: الإيمان بقدرة الشخص على القيادة وحبه للعمل كقائد.
- الشخصية القوية: القدرة على مواجهة الحقائق القاسية والحالات الكريهة بشجاعة وإقدام.
- الإخلاص: ويكون للرؤساء والزملاء والمرؤوسين والمنظمة والعائلة.
- النضج والآراء الجيدة: شعور مشترك، براعة وذوق، بصيرة وحكمة، والتمييز بين المهم وغير المهم.
- الطاقة والنشاط: الحماس، الرغبة في العمل، والمبادرة.





صفات قائد ناجح

الحزم: الثقة في اتخاذ القرارات المستعجلة والاستعداد للعمل بها.

التضحية: يضحي برغباته واحتياجاته الشخصية لتحقيق الصالح العام.

مهارات الاتصال والتخاطب: فصاحة اللسان وقوة التعبير.

القدرات الإدارية: القدرة على التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة وتشكيل فرق العمل وتقويم الأداء... الخ.

القيـادة

القيادة

- تركز على التأثير
- تعتمد على النفوذ
- السلطة قد لا تكون رسمية
- السلطة مستمدة من الجماعة
- شخصية القائد لها دور
- الجماعة تمتثل لأوامر القائد
- أحد الأدوار التي يقوم بها المدير
- العلاقة مبنية على التفاعل

الإدارة

- تركز على الصلاحيات الرسمية
- تعتمد على السلطة الرسمية
- السلطة رسمية
- السلطة مستمدة من التنظيم
- قد لا يكون لشخصية المدير دور
- الجماعة تنفذ التعليمات
- أحد متطلبات العملية الإدارية
- العلاقة حسب التسلسل الوظيفي

برنامج تدريب مدربي المراكز الصيفية





❶ الديموقراطي

❷ غير الموجه



❸ الدكتاتوري







❶ الديموقراطي

 يسمح بالمشاركة

 يستمع لآراء المرؤوسين .

 تسود فيه روح الفريق .

 القائد و احد من المجموعة .

برنامج تدريب مدربي المراكز الصيفية



❷ غير الموجه

- يترك الحبل على الغارب .
- التوجيه معدوم .
- ليست هناك رقابة لطبقة .
- القائد بعيد عن المجمو

برنامج تدريب مديري المراكز الصيفية



❸

الدكتاتوري

- متسلط في التعامل
- لا يسمح بالمشاركة .
- القرارات فردية و فوقية .
- الرقابة لصيقة جداً .



برنامج تدريب مديري المراكز الصيفية

سلطة أكثر

مشاركة أكثر

حرية المرؤوسين

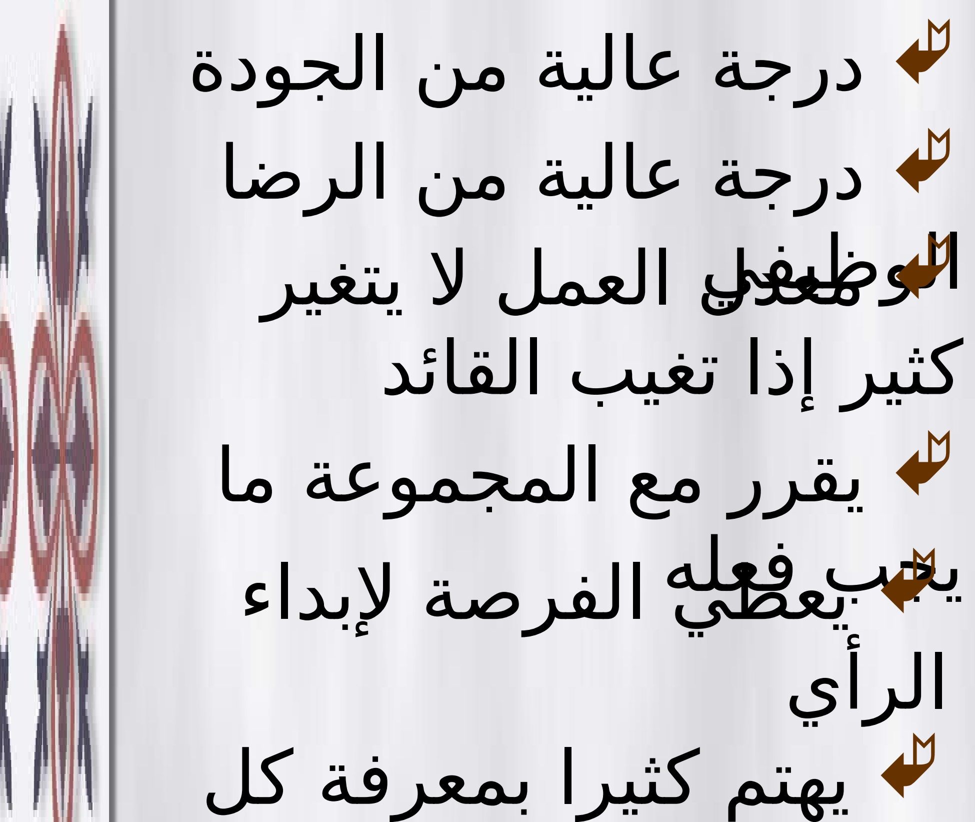
يمقراطي

متسلط

سلطة القائد

القائد يتخذ القرار ويبلغ	يتخذ القرار ويقنع	يتخذ القرار ويناقش	يقدم مشروع قرار مستعد للتغيير	يعرض المشكلة مع اقتراحات قرار	يعرض المشكلة ويفوض اتخاذ القرار	يفوض سلطة اتخاذ القرار

برنامج تدريب مديري المراكز الصيفية



الديمقراطي

- درجة عالية من الجودة
- درجة عالية من الرضا الوظيفي
- معدل العمل لا يتغير كثير إذا تغيب القائد
- يقرر مع المجموعة ما يجب فعله
- يعطي الفرصة لإبداء الرأي
- يهتم كثيرا بمعرفة كل شخص للخطة طويلة الأجل و فهما

الدكتاتوري

- درجة أقل من الجودة
- درجة أقل من الرضا الوظيفي
- المعدل يتغير كثيراً إذا تغيب القائد
- يقرر بمفرده ما يجب فعله
- يحدد بمفرده ما يفعله كل شخص ثم يراقب
- لا يهتم كثيرا بشرح الأهداف والخطة

برنامج تدريب مدربي المراكز الصيفية

نتمنى من الله العزيز القدير أن نكون
قد وفقنا في هذا الجانب .

أخوكم
نايف بن إسماعيل العتري

alreetag@hotmail.com

Main